

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» г. Конаково

ПРИКАЗ

22.03.2024 г.

№ 9

Об утверждении Положения о порядке
и условиях оплаты и стимулирования
труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» г. Конаково

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса
Российской Федерации, постановлением Администрации Конаковского
муниципального округа от 21.03.2024 года №189 «О порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных
учреждениях Конаковского муниципального округа Тверской области»

приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования
труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр внешкольной работы» г. Конаково
(прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ № от
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и
распространяется на правоотношения, возникшие с 18.03.2024 г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Н. Смирнова

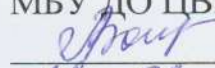


Копия верна

Директор Директор Е. Н. Смирнова

Учено мнение ПК
Председатель профсоюзного
комитета

МБУ ДО ЦВР г.Конаково

 Л.В.Краева
«12» 03 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБУ ДО ЦВР г.Конаково

 Е.Н. Смирнова
Приказ № 9 от «12» 03 2024 г.



Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования "Центр внешкольной работы" г. Конаково

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» г.Конаково (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 333 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Конаковского муниципального округа Тверской области «Об Утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных учреждениях Конаковского муниципального округа Тверской области» №189 от 21.03.2024г. и является локальным нормативным актом МБУ ДО ЦВР г.Конаково.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Конаковского муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр внешкольной работы" г. Конаково (далее – МБУ ДО ЦВР г.Конаково). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7..

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МБУ ДО ЦВР г.Конаково и среднемесячной заработной платы работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливается в следующих пределах:

- среднемесячная заработная плата руководителя МБУ ДО ЦВР г.Конаково, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, и среднемесячная заработная плата работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливается в кратности 5;

- среднемесячная заработная плата заместителей руководителей МБУ ДО ЦВР г.Конаково (заместителя директора по учебно-воспитательной, заместителя директора по организационно-методической), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, и среднемесячная заработная плата работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих муниципальных учреждений устанавливается в кратности 4;

- среднемесячная заработная плата главного бухгалтера заместителя директора по, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, и среднемесячная заработная плата работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих муниципальных учреждений устанавливается в кратности 4.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

1.9. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах МБУ ДО ЦВР г.Конаково на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом образовательной организации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково

2.1. Должностные оклады работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы
и должностные оклады работников образования МБУ ДО ЦВР г.Конаково

Наименование групп должностей работников по профессиональным группам	Размер должностного оклада, руб.	Наименование должности по штатному расписанию
Должности Педагогических работников		
2 квалификационный уровень	9610	Педагог дополнительного образования
2 квалификационный уровень	9610	Педагог - организатор
3 квалификационный уровень	9795	Методист
3 квалификационный уровень	9795	Педагог-психолог
Должности руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	9898	Руководитель структурного подразделения

2.2. В зависимости от условий труда работникам образования МБУ ДО ЦВР г.Конаково могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты: В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

2.5.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.5. надбавка за особые условия труда;

2.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.9. доплата за работу в ночное время;

2.5.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.11. доплата за сверхурочную работу;

2.5.12. надбавка за квалификационную категорию;

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются

следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.7.7. надбавка за наставничество;

2.7.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Общеотраслевые должности служащих в соответствии с ПКГ	Размер должностного оклада, руб.	Наименование должности по штатному расписанию
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	4983	Секретарь-делопроизводитель
2 квалификационный уровень	7489	Заведующий хозяйством
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
2квалификационный уровень	8483	Бухгалтер

3.2. В зависимости от условий труда работникам МБУ ДО ЦВР г. Конаково, занимающим общеотраслевые должности служащих, могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

3.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;
3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;
3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
3.2.10. надбавка за работу в сельской местности;
3.2.11. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада, руб.	Наименование должности по штатному расписанию
1 разряд	4787	Уборщик служебных помещений, сторож, вахтёр
3 разряд	5198	костюмер

4.2. В зависимости от условий труда рабочему устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

- 4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.8. доплата за сверхурочную работу.
- 4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.
- 4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
 - 4.4.1. персональная поощрительная выплата;
 - 4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 4.4.4. единовременная поощрительная выплата;
 - 4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБУ ДО ЦВР г.Конаково и его заместителя

5.1. Должностные оклады руководителя МБУ ДЮЦ Конаковского района устанавливаются, в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
	I
Руководитель муниципального образовательного учреждения	20198

5.2. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда руководителю МБУ ДО ЦВР г.Конаково и его заместителю могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- 5.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну;

5.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.4. надбавка за особые условия труда;

5.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.8. доплата за работу в ночное время;

5.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.10. доплата за сверхурочную работу.

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.5.5. единовременная поощрительная выплата;

5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

5.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

6.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

6.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.1.5. доплата за особые условия труда;

6.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без

освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.1.9. доплата за работу в ночное время;

6.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.11. доплата за сверхурочную работу;

6.1.12. надбавка за квалификационную категорию;

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к фонду оплаты труда по должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МБУ ДО ЦВР г.Конаково без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу). Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

Руководитель МБУ ДО ЦВР г.Конаково принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата в муниципальных образовательных учреждениях не устанавливается.

6.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

6.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке.

6.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в муниципальных образовательных учреждениях в размере 100% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.7. Доплата за особые условия труда в МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя МБУ ДО ЦВР г.Конаково и его заместителей) за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах и случаях:

6.7.1. в размере 10% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных учреждениях, группах, осуществляющих

образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

6.7.2. в размере 10% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке - педагогическим работникам за обучение на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.7.3. в размере 10% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

6.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются

коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.14. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается с целью стимулирования работников к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	Высшая	Первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень	5085	2906
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом нагрузки педагогического работника пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. надбавка за наставничество;

7.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.8. пункта 7.1, устанавливаются:

7.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (работчим), подчиненным руководителю муниципального учреждения непосредственно по решению руководителя МБУ ДО ЦВР г. Конаково.

7.2.2. остальным работникам (работчим), занятым в структурных подразделениях МБУ ДО ЦВР г. Конаково, - руководителем МБУ ДО ЦВР г. Конаково по представлению руководителей структурных подразделений

МБУ ДО ЦВР г. Конаково или в ином, установленном руководителем МБУ ДО ЦВР г. Конаково порядке.

Распределение стимулирующих выплат в пределах установленной части стимулирующего фонда оплаты труда производится комиссией по распределению стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом руководителя МБУ ДО ЦВР г. Конаково.

При наличии средств в бюджете Конаковского муниципального округа, предусмотренных на соответствующий финансовый год, отдельным категориям работников могут устанавливаться дополнительные поощрительные выплаты, порядок распределения и размер которых утверждается Постановлением Администрации Конаковского муниципального округа Тверской области.

7.3. Поощрительные выплаты руководителю МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливаются Управлением образования Администрации Конаковского муниципального округа в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных дошкольных и общеобразовательных учреждений.

Поощрительные выплаты руководителю МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливаются Распоряжением Администрации Конаковского муниципального округа Тверской области в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования.

7.4. Надбавка работникам МБУ ДО ЦВР г.Конаково за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада за наличие почетного звания по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада награжденным почетным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем МБУ ДО ЦВР г.Конаково с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя МБУ ДО ЦВР г.Конаково высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работным) МБУ ДО ЦВР г.Конаково устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных образовательных учреждений, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных образовательных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работным) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МБУ ДО ЦВР г.Конаково.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителя и работников (работных) МБУ ДО ЦВР г.Конаково.

7.9.1. Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работных) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

7.9.2. Показатели материального стимулирования и критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково на выплату поощрительных выплат из

стимулирующей части фонда оплаты труда указаны в Приложении 1 к настоящему Положению.

7.9.3. Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7.10. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам МБУ ДО ЦВР г.Конаково, осуществляющих образовательную деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.

7.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МБУ ДО ЦВР г.Конаково в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях и (или) организациях образования, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

7.11.1. 10% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;

7.11.2. 15% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;

7.11.3. 20% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;

7.11.4. 30% от должностного оклада пропорционально замещаемой работником ставке – свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы является итоговый протокол решения комиссии об установлении доплат и надбавок. Оценка результативности и качества труда работников Учреждения проводится комиссией об установлении доплат и надбавок работникам.

3.5. Состав комиссии об установлении доплат и надбавок утверждается приказом директора Учреждения. В состав комиссии об

установлении доплат и надбавок входит директор, заместители директора, представители трудового коллектива.

3.6. Распределение стимулирующих выплат, размер которых определяется по количеству баллов, производится после распределения стимулирующих выплат, установленных в абсолютном или процентном отношении.

Размер стимулирующих выплат в денежном выражении отдельного работника определяется по формуле:

$$Д_{(СТ)о} = Бo * Еб,$$

где:

Bo – сумма баллов по всем показателям деятельности работника;

Еб – денежный эквивалент одного балла стимулирующих выплат;

Сумма баллов по всем показателям деятельности работника определяется по формуле:

$$Bo = \sum Bi,$$

где:

Bi – баллы по i – му показателю деятельности;

Для определения денежного эквивалента одного балла стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров 1/10 должностного оклада, установленного в соответствии с Положением по оплате труда образовательной организации педагогическому работнику, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов.

3.7. Работникам МБУ ДО ЦВР г.Конаково, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда МБУ ДО ЦВР г.Конаково определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Конаковского муниципального округа о бюджете Конаковского муниципального округа на соответствующий финансовый год и плановый период Управлению образования администрации Конаковского муниципального округа.

Порядок планирования фонда оплаты труда устанавливается нормативным правовым актом Администрации Конаковского муниципального округа Тверской.

Приложение №1

к Положению о порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» г.Конаково

1. Показатели материального стимулирования и критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

1.1.Перечень показателей и критериев результативности профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования МБУ ДО ЦВР г.Конаково на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Критерии		Показатели	Количество баллов
1	Обеспечение качественного и доступного образования	1.1	Сохранность контингента обучающихся (по результатам проверки журналов ПДО)	2 балла (90%-100%); 1 балл (70% - 90%); 0 баллов (менее 70%)
		1.2	Посещаемость занятий объединения	2 балла (90%-100%); 1 балл (70% - 90%); 0 баллов (менее 70%)
		1.3	Результативность участия обучающихся в конкурсах и соревнованиях различного уровня	<u>Участие:</u> - на уровне ОУ (1 балл); - регионального ур. – 3 балла; - муниципального ур. – 2 балла; - интернет-конкурсы – 2 балла - всероссийского ур. – 5 баллов <u>Призеры:</u> - на уровне ОУ (1 балл): I- 3 баллов; II- 2 балла; III - 1 балла; - муниципального уровня: - <u>всероссийского уровня:</u> I- 5 баллов; II- 4 балла; III - 3 балла; I - 10 баллов; II - 9 баллов; III - 8 баллов - регионального уровня: - интернет-конкурсы: I- 7 баллов; II - 6 баллов; III - 5 баллов; I - 3 балла; II - 2 балла; III - 1 балл

		1.4	Наличие УМК (образовательная программа и методические разработки)	1 балл (наличие ДООП) 2 балла (наличие ДООП и метод. разработок)
		1.5	Взаимодействие с родителями (совместные мероприятия, родительские собрания)	2 балла
		1.6	Особые условия работы с детьми (работа с детьми с ОВЗ, детьми – инвалидами, сетевая форма реализации программы)	1 балл
		1.7	Качество эстетического и санитарно-гигиенического состояния учебного кабинета	2 балла
		1.8	Обеспечение безопасности воспитанников во время ОД, отсутствие травматизма	1 балл
		1.9	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ (ПФДО)	10 баллов
2	Осуществление инновационной деятельности	2.1	Организация и проведение мастер-классов, открытых занятий с обучающимися	- на уровне ОУ (1 балл); муниципальном уровне (3 балла); - на региональном уровне (4 балла) (5 баллов)
		2.2	Разработка и реализация программ досуговой деятельности обучающихся в каникулярное время (январь, июнь)	2 балла
		2.3	Применение информационных технологий в образовательном процессе	1 балл
3	Профессиональное развитие педагога	3.1	Активная деятельность педагога в организации и проведении мастер-классов, МО, семинарах, педсоветах и др.	- на уровне ОУ (1 балл); муниципальном уровне (3 балла); - на региональном уровне (4 балла) (5 баллов)
3	Профессиональное развитие педагога	3.2	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Педагог дополнительного образования года»	- участие – 6 баллов - призёр – 10 баллов
		3.3	Обобщение педагогического опыта (наличие публикаций)	- в соцсетях (2 балла); - ЦФО (4 балла) - на сайте администрации Конаковского района (3 балла)
		3.4	Участие и результативность педагога в конкурсах, выставках, фестивалях	Участие: - на уровне ОУ (1 балл); - регионального ур. – 3 балла;

				- муниципального ур. – 2 балла; - интернет-конкурсы – 2 балла - всероссийского ур. – 5 баллов <u>Призеры:</u> - на уровне ОУ (1 балл): I- 3 баллов; II- 2 балла; III - 1 балла; - муниципального уровня: _____ - <u>всероссийского уровня:</u> I- 5 баллов; II- 4 балла; III - 3 балла; I - 10 баллов; II - 9 баллов; III - 8 баллов - регионального уровня: _____ - интернет-конкурсы: I- 7 баллов; II - 6 баллов; III - 5 баллов; I - 3 балла; II - 2 балла; III - 1 балл
		3.5	Наличие плана по самообразованию	1 балл
		3.6	Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри т.п.	2 балла
4	Исполнительская дисциплина	4.1	Качественное и своевременное оформление документации педагога	1 балл
		4.2	Отсутствие жалоб и нарушений трудовой дисциплины	1 балл
		4.3	Качественное выполнение требований охраны труда и техники безопасности	1 балл
		4.4	Участие педагогов в благоустройстве учреждения (субботники, ремонтные работы, оформление интерьера и др.)	1 балл
5	Участие в управлении	5.1	Участие в коллегиальном управлении, работа в составе Управляющего Совета, профсоюзной организации, общественных комиссий и т.д.	1 балл
6	Дополнительные критерии	6.1	Выполнение работ, не входящих в обязанности преподавателя или по поручению администрации	До 50 баллов
Максимальное количество баллов (итога)				100 баллов

1.1.1. Показатель 1.9 «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается по формуле:

$$B_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{факт i}}{O_{макс i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{факт i}}{O_{макс i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{факт i}}{O_{макс i}} = 0, \text{ где}$$

$B_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{факт i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$O_{макс i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $B_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $B_{пед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * B_{пед}, \text{ где}$$

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

1.2. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагога - психолога МБУ ДО ЦВР г. Конаково.

Выполнение		Максимальный балл
Не выполнено	0	
Выполнено не менее чем на 50%	50% от балла	
Выполнено полностью	100% от балла	100

Критерии	Показатель выполнения	Максимальный показатель (б.)	Фактический показатель (заполняет работник)	Оценка руководителя
1. Координация деятельности организаций дополнительного образования детей муниципалитета.	Наличие (+/-)	10		
2. Оказание организационной, методической, информационной поддержки организациям муниципалитета, реализующим дополнительные образовательные программы.	Наличие (+/-)	10		
3. Обеспечение развития и актуализация дополнительных образовательных программ в муниципалитете.	Наличие (+/-)	5		
4. Реализация мероприятий по информационно - просветительской работе в области дополнительного образования детей муниципалитета.	Наличие (+/-)	5		
5. Своевременное и оперативное предоставление информационных отчетных материалов по выполнению (ходу выполнения) показателей в Региональный модельный центр.	Выполнение	12		
6. Участие в совещаниях с использованием видеоконференцсвязи.	Наличие (+/-)	3		
7. Ведение официальных страниц МОЦ в социальных сетях.	Наличие (+/-)	2		
8. Работа в Навигаторе ДО Тверской области.	Выполнение	10		
Итого баллов:				

1.3. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда методиста муниципального опорного центра МБУ ДО ЦВР г. Конаково.

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы (б.)	Баллы (педагог)	Баллы (комисси я)	Примечание
1.	Эффективность психолого - педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров	Проведение диагностических исследований	Диагностическое исследование группы 1-5 групп 6-10 групп более 10 групп Индивидуальная диагностика 1-15 чел. 15-30 чел. Более 30 чел.	2 3 4 2 3 4			Баллы суммируют ся
		Разработка диагностического инструментария	Наличие и использование разработанных диагностических методик 1-3 4 и более	2 3			Баллы суммируют ся
		Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми)	Охват участников 1-25 чел. 25-50 чел. более 50чел.	2 3 4			
		Консультативная работа с педагогическими кадрами, родителями, детьми	Наличие журналов фиксации работы Индивидуальные консультации: до 15 более 15 Групповые консультации: до 3 групп 4 и более групп	1 2 1 2			Баллы суммируют ся
		Участие в работе Комиссии по делам несовершеннолетних	Кол-во	2			за каждую комиссию Баллы суммируют

					ся
--	--	--	--	--	----

		Участие в работе «Школа примирения»	Кол-во	2			за каждую встречу Баллы суммируются
		Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	Наличие сопроводительных материалов, программ	3			
		Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие сопроводительных материалов, программ	3			
		Работа в каникулярное время	Работа в загородном лагере Работа в городском лагере Участие в организации выездов с детьми (экспедиции, походы, сборы и др.)	1 2 3			
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: до 3-х более 3-х	1 2			
		Положительная оценка деятельности психолога со стороны родителей обучающихся	Отзывы, отсутствие жалоб	1			
		Создание условий информационной открытости	Использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.	2			
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий	Уровень: Международный, всероссийский Муниципальный, ОУ Кол-во:	5,4 3,2 2			Баллы суммируются

		1-2 3 и более	3			
--	--	------------------	---	--	--	--

	Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Международный, всероссийский Муниципальный, ОУ Кол-во: до 3-х более 3-х	5,4 3,2 2 3			Баллы суммируют ся
	Наличие публикаций	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3			
	Наставничество	Наличие реализуемой программы	2			
	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов	Уровень Международный, всероссийский Муниципальный Районный ОУ Количество мероприятий: 1-2 3 и более	4 3 2 2 2 3			Баллы суммируют ся
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Уровень: Всероссийский Муниципальный ОУ Результативность участия: Победитель/призер Лауреат/дипломант	5 4 3 5 4			Баллы суммируют ся

		Прохождение курсов повышения квалификации	Презентация зачетной работы Получение свидетельства/удостоверения	1 1			Баллы суммируются
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Разработка новой методической продукции	Тематическая папка, диагностическая методика Электронный образовательный ресурс Методическое пособие, методические рекомендации	1 2 3			Баллы суммируются
		Участие в исследовательской, инновационной, опытно экспериментальной работе	Обобщение опыта Создание инновационного продукта	2 5			
4	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во: 1 2 и более	1 2			
		Участие в работе органов общественного управления учреждения	Участие в общественных мероприятиях структурного подразделения, учреждения Участие в работе советов учреждения Координация деятельности в реализации проектов	1 1 1			Баллы суммируются
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН Качественное и своевременное оформление документов (журнал учета занятий учебных групп, отчетная документация) и др. Посещение педсоветов, совещаний	1 1 1			Баллы суммируются
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей:	Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках, поручения администрации	1			

ВСЕГО БАЛЛОВ:						
--------------------------	--	--	--	--	--	--

1.5. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагога-организатора МБУ ДО ЦВР г. Конаково

№ п/п	Критерии	Показатели	Макс. баллы по критерию	Самооценка	Оценка мониторинговой комиссии
1.	Обеспечение качественного развивающего досуга обучающихся	1.1 Наличие разработанного плана организации массовых досуговых мероприятий на учебный год	16.		
		1.2 Взаимодействие и сотрудничество с социальными партнерами МБУ ДО ЦВР г. Конаково, в том числе со школами, дошкольными учреждениями, ДЮО, библиотеками по вопросам организации и проведения совместных массовых досуговых мероприятий, акций, соревнований и различных конкурсов	<u>Количество проведённых совместных мероприятий</u> - за каждое мероприятие - 2 б.		
		1.3 Вовлечение обучающихся МБУ ДО ЦВР г. Конаково, в активное участие в творческих конкурсах и соревнованиях различного уровня	<u>Участие в конкурсах:</u> - муниципального уровня – 3 б. - регионального - 4 б. - всероссийского уровня – 5 б. - всероссийского уровня (интернет-конкурсы) – 1 б.		
		1.4 Организация и проведение массовых мероприятий различного уровня, участие в реализации сквозных программ учреждения	- на уровне ОУ – 3 б. - муниципального уровня – 4 б. - регионального уровня – 5 б. - всероссийского уровня – 6 б.		
		1.5 Представление информации о деятельности учреждения в СМИ, в социальных сетях	<u>Количество размещённых материалов</u> - от 1 до 2 – 1 б., - от 3 до 5 – 2		

				б., выше 5 – 3 б.		
		1.6	Привлечение родительской общественности к образовательному процессу (совместные мероприятия, консультации, родительские собрания)	1 б.		
		1.7	Особые формы работы с детьми (проектная деятельность, научно - исследовательская работа, работа с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами)	1 б.		
		1.8	Качество эстетического и тематического оформления актового зала к проведению массового мероприятия	2 б.		
		1.9	Обеспечение безопасности воспитанников во время образовательного процесса, отсутствие травматизма	1 б.		
		1.10	Организация профилактической работы по обеспечению здорового образа жизни воспитанников (использование здоровьесберегающих технологий, проведение физкультминуток, бесед о здоровом образе жизни)	1 б.		
2.	Осуществление инновационной деятельности	2.1	Участие в инновационных проектах, представление опыта работы, выступления на конференциях и методических объединениях различного уровня	3 б.		
		2.2	Организация и проведение мастер-классов, открытых массовых мероприятий различного уровня	2 б.		
		2.3	Разработка и реализация программ досуговой и общественно-полезной деятельности воспитанников, учебно-методических материалов, а также творческих проектов, направленных на повышение имиджа учреждения	2 б.		
		2.4	Применение информационных технологий в образовательном процессе, активное	1 б.		

			использование электронных образовательных ресурсов			
3.	Профессиональный рост педагога – организатора	3.1	Готовность педагога к аттестации	(1 балл ставится в период прохождения педагогом аттестации);		
		3.2	Активное участие в профессионально-педагогической деятельности (выступления на методических и педагогических семинарах, круглых столах, педсоветах и др.)	– на уровне ОУ (1 б.); – на муниципальном уровне (3 б.); – на региональном уровне (4 б.) – на уровне ЦФО (5 б)		
		3.3	Участие в конкурсах профессионального мастерства	- участие – 5 б. - призёр – 10 б.		
		3.4	Обобщение собственного педагогического опыта (публикации в СМИ, периодических изданиях, сборниках, в сети Интернет)	- на сайте МБУ ДО ЦВР г. Конаково, (2 б.) - на федеральном уровне (3 б.)		
		3.5	Участие и результативность педагогов в конкурсах, выставках, фестивалях различного уровня	- участие - муниципального уровня – 3 б. - регионального - 5 б. - всероссийского уровня – 7 б. - <u>призёры муниципального уровня:</u> 1 место – 7 б. 2 место - 6 б. 3 место – 5 б. - <u>призёры регионального уровня:</u> 1 место – 9 б. 2 место - 8 б. 3 место – 7 б. - <u>призёры всероссийского уровня:</u> 1 место – 20 б. 2 место - 15 б. 3 место – 10 б. - <u>призёры всероссийского уровня (интернет-конкурсы):</u> 1 место – 4 б. 2 место - 3 б. 3 место – 2 б.		

		3.6	Прохождение курсов повышения квалификации	1 б.		
4.	Исполнительская дисциплина	4.1	Качественное и своевременное оформление документации: журнал, программа, карты мониторинга, оценочный лист результативности деятельности, документы личного дела и др.	1 б.		
		4.2	Отсутствие жалоб и нарушений трудовой дисциплины	1 б.		
		4.3	Качественное выполнение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности	1 б.		
		4.4	Участие в благоустройстве учреждения (субботники, ремонтные работы, оформление интерьера и др.)	1 б.		
5.	Участие в управленческой деятельности	5.1	Участие в коллегиальном управлении, вклад в решение проблем учреждения, работа в составе Управляющего Совета, профсоюзной организации, общественных комиссий и т.д.	1 б.		
6.	Дополнительный критерий	6.1	Выполнение работ, не входящих в обязанности преподавателя или по поручению администрации	До 50 б.		
		ИТОГО:		Максимально возможное количество баллов – 100		

2. Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

N	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Понижающие баллы по критерию
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	10 б.
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	10 б.
3	Наличие систематических пропусков обучающимися уроков без	10 б.

	уважительной причины	
4	Невыполнение учебной программы	10 б.
5	Нарушение норм техники безопасности	10 б.
	ИТОГО:	Максимально возможное количество баллов – 50